
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturliste	XIII
I. Einleitung	1
II. Zustandekommen und Dauer des Arbeitsvertrages	3
A. Anbahnung des Arbeitsvertrages	3
1. Ausschreibung	3
2. Vorvertragliches Schuldverhältnis	3
a) Informationspflichten	3
b) Diskriminierungsfreie Einstellung	4
c) Ersatz von Vorstellungskosten	4
B. Abschluss, Form- und Inhaltserfordernisse	4
1. Formerfordernisse	4
2. Geschäftsfähigkeit	5
3. Dienstzettel	5
4. Inhaltserfordernisse	5
5. Ausländerbeschäftigung	5
C. Dauer des Arbeitsvertrages	6
1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis	6
2. Befristete Arbeitsverträge	6
a) Kettendienstverträge	6
b) Einseitige Beendigung einer Befristung	7
3. Arbeitsverträge auf Probe – Arbeitsverträge zur Probe	7
4. Bedingte Arbeitsverträge	7
D. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte	7
III. Der Inhalt des Arbeitsvertrages	9
A. Haupt- und Nebenleistungspflichten	9
B. Hauptleistungspflichten	9
1. Persönliche Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	9
a) Umfang der Arbeitspflicht	9
b) Weisungsrecht des Arbeitgebers und dessen Grenzen	9
c) Versetzung und Versetzungsschutz	10
d) Homeoffice	10
e) Recht auf Beschäftigung	10
2. Entgeltspflicht des Arbeitgebers	11
a) Begriff des Entgelts	11
b) Entgelthöhe	11
c) Entgeltformen	11
d) Flexibilisierung von Entgelt	12
e) Fälligkeit des Entgelts	12
f) Rückforderung von Übergehüssen	13
3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts	13
C. Vertragliche Nebenpflichten	13
1. Treuepflicht des Arbeitnehmers	13
2. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	14

IV.	Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung	15
A.	Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB	15
B.	Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	15
1.	Grundanspruch	15
2.	Erneute Erkrankungen bei Arbeitnehmern (§ 2 Abs 4 EFZG, § 8 AngG)	16
3.	Sonstiges	17
C.	Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen	17
D.	Die Pflege- und Betreuungsfreistellung	18
V.	Der Urlaub	19
A.	Allgemeines	19
B.	Der Urlaubsanspruch	19
C.	Das Urlaubsentgelt	20
D.	Der Urlaubsverbrauch	20
1.	Urlaubsvereinbarung	20
2.	Konflikte über den Urlaubszeitpunkt	20
3.	Erkrankung während desurlaubes	21
4.	Verjährung	21
E.	Die Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubes	21
VI.	Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	23
A.	Allgemeines zum Schadenersatzrecht	23
B.	Der Anwendungsbereich des DHG	23
C.	Die unmittelbare Schädigung des Arbeitgebers	24
D.	Die mittelbare Schädigung des Arbeitgebers (Schädigung von Dritten)	25
E.	Risikohaftung des Arbeitgebers	26
F.	Haftung bei Arbeitsunfällen	26
1.	Dienstgeberhaftungsprivileg	26
2.	Arbeitskollegenhaftung	27
VII.	Das Arbeitnehmerschutzrecht	29
A.	Allgemeines	29
B.	Verwaltungsstrafrechtliche Verantwortlichkeit des Arbeitgebers	29
C.	Gefahrenschutz – ASchG	30
D.	Kontrolle der Arbeitnehmer-Schutzvorschriften	30
VIII.	Das Arbeitszeitrecht	31
A.	Allgemeines	31
B.	Begriff der Arbeitszeit	31
C.	Normalarbeitszeit	33
1.	Dauer der Normalarbeitszeit	33
2.	Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit	33
3.	Andere Verteilung der Normalarbeitszeit (§ 4 AZG)	34
a)	Wochendurchrechnung – „Freitag-Frühschluss“	34
b)	Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen	34
c)	Vier-Tage-Woche	34
4.	Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit	34
5.	Gleitende Arbeitszeit	35
6.	Schichtarbeit	36
D.	Höchst Arbeitszeit	36
E.	Überstunden	37
1.	Begriff und Beschränkungen	37
2.	Verpflichtung zur Überstundenleistung	37

3. Überstundenvergütung (§ 10 AZG).....	37
a) Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung?	37
b) Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“	38
F. Teilzeitarbeit	39
G. Ruhezeiten	39
1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten	39
2. Wöchentliche Ruhezeit	40
3. Feiertagsruhe	40
IX. Der Elternschutz sowie Karenzen und Teilzeiten	41
A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter	41
B. Elternkarenz und Elternteilzeit	42
1. Elternkarenz	42
2. Familienzeit – „Papamonat“	42
3. Elternteilzeit	43
a) Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	43
b) Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung	43
c) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Teilzeitbeschäftigung	43
d) Karenz anstelle von Teilzeitbeschäftigung	43
C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit	44
1. Familienhospizkarenz	44
2. Pflegekarenz und Pfl egeteilzeit	44
3. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit	45
4. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts	45
5. Wiedereingliederungsteilzeit	45
6. Die wichtigsten Änderungen durch die Umsetzung der Work-Life-Balance-Richtlinie auf einen Blick	46
X. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht	47
A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitssatz	47
B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)	47
1. Europarechtliche Grundlagen	47
2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG	47
3. Die erfassten Diskriminierungsgründe	48
4. Der Begriff der Diskriminierung	48
5. Die Diskriminierungstatbestände und ihre Rechtsfolgen	49
6. Verfahren und Behörden	50
C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote	50
D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	50
XI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages	53
A. Allgemeines	53
B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände	53
1. Befristung	53
2. Einvernehmliche Lösung	54
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses	54
4. Erlöschen	54
C. Kündigung	54
1. Grundsätzliches	54
2. Fristen und Termine	55

3. Sonderformen	56
a) Änderungskündigung	56
b) Teilkündigung und Widerruf	56
c) Elternaustritt	56
D. Entlassung und Austritt	56
1. Allgemeines	56
2. Entlassungsgründe	57
a) Entlassungsgründe für Angestellte im AngG	57
b) Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	57
3. Austrittsgründe	58
a) Austrittsgründe für Angestellte im AngG	58
b) Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859	58
E. Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen	58
XII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz	61
A. Allgemeines	61
B. Der allgemeine Kündigungsschutz	61
1. Das Vorverfahren	61
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung	62
a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung	62
b) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“)	62
c) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR	62
d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb	62
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpönten Motivs	62
a) Die verpönten Motive nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG	62
b) Individualanfechtung wegen verpönter Motive	62
c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses	63
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	63
a) Sechsmonatige Beschäftigung	63
b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung	63
c) Kündigungsrechtfertigung durch den AG	63
d) Sozialvergleich	64
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung	65
C. Der allgemeine Entlassungsschutz	65
D. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz	66
XIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	69
A. Allgemeines	69
B. Die Urlaubersatzleistung (§ 10 UrlG)	69
C. Die Abfertigung	69
D. Abfertigung „neu“	70
1. Geltungsbereich	70
2. Beitragsrecht	70
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen)	70
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten	70
E. Abfertigung „alt“ (§ 23 AngG)	71
1. Geltungsbereich	71
2. Anspruchsvoraussetzungen	71
a) Dauer des Dienstverhältnisses	71
b) Art der Beendigung	71

3. Höhe	72
a) Berechnungsgrundlage	72
b) Ausmaß	72
4. Fälligkeit	72
F. Die Kündigungsentschädigung (§§ 29, 31 AngG, § 1162b ABGB)	72
G. Die Betriebspension	73
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung	73
1. Dienstzeugnis (§ 39 AngG, § 1163 ABGB)	73
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	73
3. Konkurrenzklausel	74
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten	75
XIV. Der Betriebsübergang	77
A. Allgemeines	77
B. Der Begriff des Betriebsübergangs	77
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse	77
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	78
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers	78
F. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	79
G. Kollektivvertrag und Betriebsübergang	79
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag	79
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag	79
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane und Betriebsvereinbarungen	79
I. Haftung und Betriebsübergang	79
XV. Die Insolvenz des Arbeitgebers	81
A. Allgemeines	81
B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei Arbeitgeber-Insolvenz	81
1. Insolvenz	81
2. Eigenverwaltung des Schuldners	81
C. Die Entgeltsicherung	81
1. Allgemeines – geschützter Personenkreis	81
2. Gesicherte Ansprüche	82
3. Behörden und Verfahren	82
Stichwortverzeichnis	83

Das Streben nach Klarheit und Lesbarkeit veranlasst uns dazu, im Text auf die gleichberechtigte Nennung aller Geschlechter zu verzichten. Sämtliche personenbezogene Hauptwörter beziehen sich gleichermaßen auf die Entsprechungen anderer Geschlechter.