



Return on Investment in der Personalentwicklung

Der 5-Stufen-Evaluationsprozess

Ladenpreis: 71,95EUR

ISBN: 978-3-540-79429-5

Auflage: 2., aktualisierte u. erw. Aufl. 2008

Verlag: Springer, Springer Berlin

Erscheinungsdatum: 14.06.2008

Autoren: Phillips Jack J., Schirmer Frank C.

WEITERE INFORMATIONEN UND BESTELLUNG

<https://ln-mag2-test.webpreview.at/return-on-investment-in-der-personalentwicklung-9783540794295.html>

Details

Die Suche nach Kostenvorteilen und ständig steigender Wettbewerb erhöhen den Druck auch auf die Personalentwicklung und ihre Budgets. Dabei stellt der nur unzureichend nachprüfbarer Erfolg von Trainingsmaßnahmen den großen Unsicherheitsfaktor dar. Das Buch beschreibt detailliert den 5 Evaluationsstufen umfassenden ROI-Process™, der Unternehmen eine transparente und damit messbare Personalentwicklung ermöglicht und deren Kosten-Nutzen-Verhältnis als Return on Investment ermittelt. Die Prozessabschnitte „Einfluss der Effekte isolieren“ und „finanzielle Bewertung“ werden besonders eingehend behandelt. Der praxisbewährte ROI-Process™, nach Jack J. Phillips, PH. D., von namhaften Unternehmen in mehr als 42 Ländern weltweit eingesetzt, ermöglicht jetzt auch Managern im deutschsprachigen Raum, kosteneffektiv und ergebnisorientiert in ihre Personalentwicklung zu investieren.

Die zweite Auflage enthält ein umfangreiches Kapitel mit praktischen Checklisten, eine Lernerfolgsanalyse und neue Tools zum Best-Practise-Prozess für die Personalentwicklung sowie eine detaillierte ROI-Fallstudie.